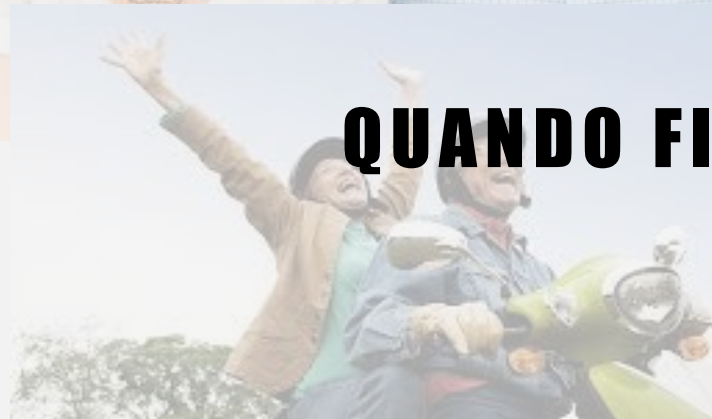


Envelhecimento da força de trabalho no Brasil

Perspectivas e oportunidades

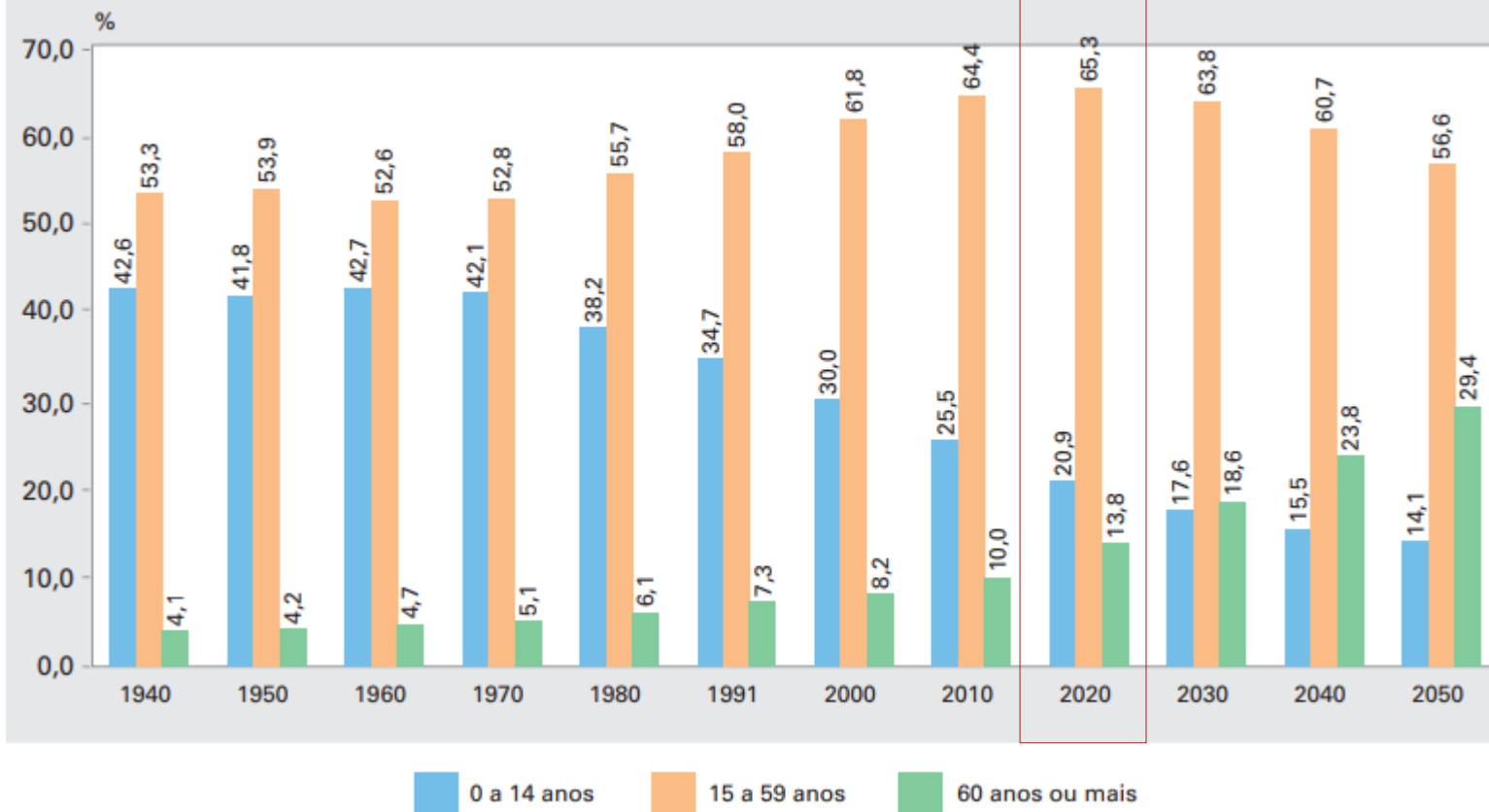
Rachel Malva

QUANDO FICAMOS “VELHOS”?



A população brasileira está envelhecendo

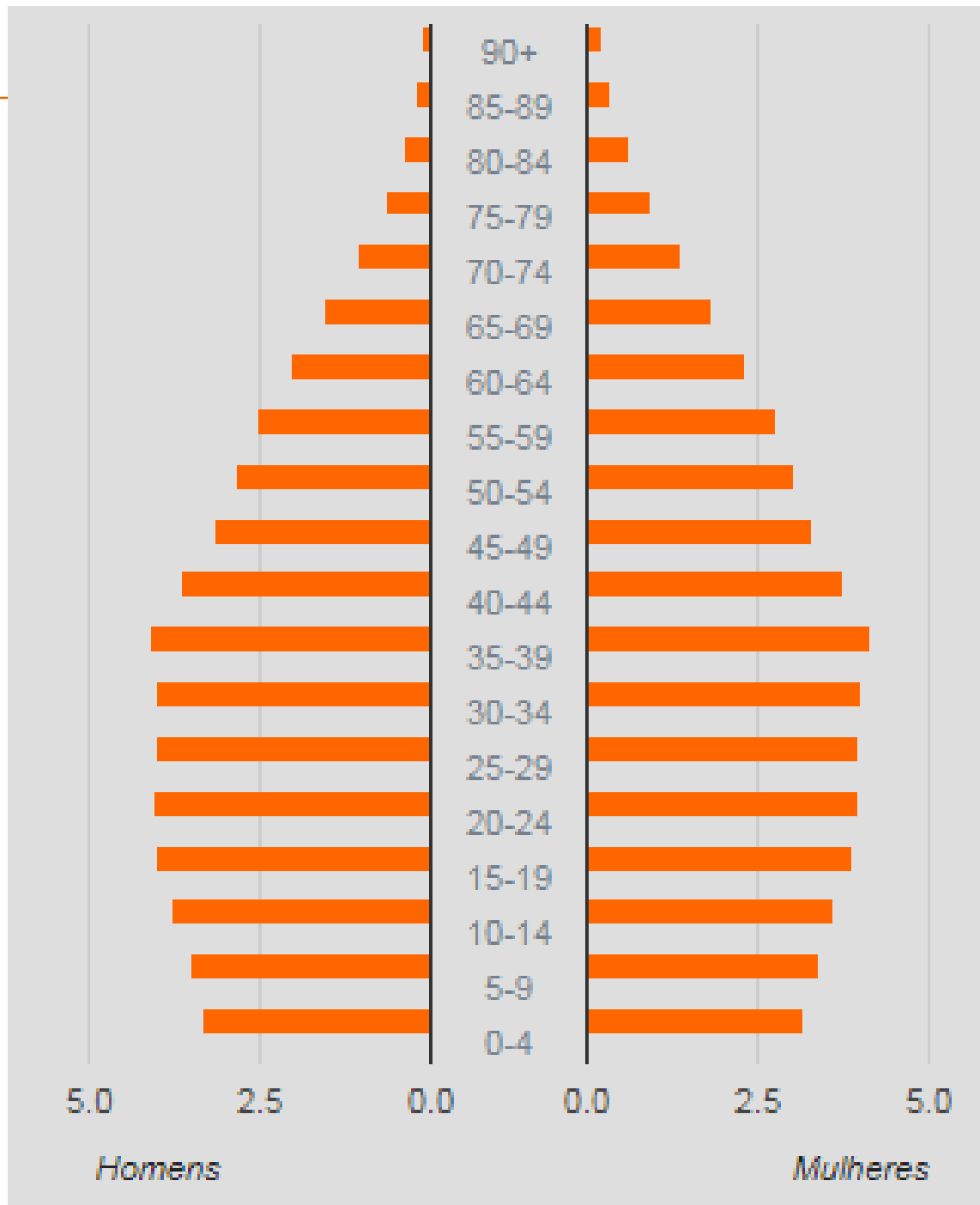
**Gráfico 32 - Distribuição percentual da população residente, segundo os grupos de idade
Brasil - 1940/2050**



Fonte: IBGE, Censo Demográfico 1940/2000 e Projeção da População do Brasil por Sexo e Idade para o Período 2000-2060.

Segundo o IBGE, estima-se que em 2020 cerca de 25% da população brasileira tenha mais de 50 anos.

Essa mudança na pirâmide demográfica gera reflexos importantes na economia e no mercado de trabalho.



Fonte: IBGE, Projeção da população

PwC

*Alguns países possuem altas taxas de aproveitamento de pessoas mais velhas no mercado de trabalho**



Islândia, Nova Zelândia e Israel apresentam taxas de aproveitamento de profissionais entre 55 e 64 anos acima de 70%.

No ranking de 35 países pesquisados pela PwC**, o **Brasil ocupa a 26^o colocação**, com aproveitamento de 44%.

* PwC Golden Age Index. Junho 2017.

** Estudo sobre o Envelhecimento da Força de Trabalho. FGV/SP e PwC, 2013 – 2017.

No Brasil, em ambientes corporativos, o aproveitamento de profissionais mais velhos ainda é pouco representativo.

Geração Y



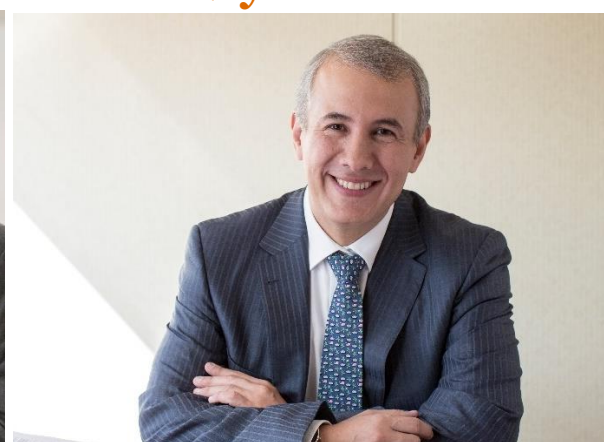
54%

Geração X



43%

Baby Boomer



3%

Geração Y: <35 anos | Geração X: Entre 36 e 57 anos | Baby Boomer:>57 anos

Fonte: Resultados e tendências do Benchmarking de Capital Humano 2017

***Como encaramos esta
nova realidade?***

meio cheio
ou meio vazio



As organizações precisam revisitar sua cultura e fazer as adequações necessárias para conviver com esta nova realidade

1



Diversidade e Inclusão

Fomentar a inclusão, promover diálogos, diminuir os choques entre gerações.

2



Desenvolvimento de lideranças

Preparar as lideranças para usar os pontos fortes de todos da equipe e lidar com possíveis conflitos.

3



Qualidade de vida

Estabelecer práticas de promoção da saúde, flexibilidade de jornada, etc.

4



Treinamento

Reciclagem, atualização, novas tecnologias.

5



Gestão do conhecimento

Explicitação e compartilhamento do conhecimento gerado pela equipe.

6



Carreira

Promover oportunidades de carreira de maneira igualitária para todos.

Não existe formula perfeita, mas...

VALORIZAÇÃO

INTEGRAÇÃO

COMPARTILHAMENTO

Conheça a empresa de tecnologia que só contrata idosos

de Merelyn Cerqueira 2 meses atrás



VAGAS PARA MEDIADOR ADULTO

MEDIAR EXPOSIÇÃO DA BIENALSUR NO MACS
Faixa etária de 50 a 75 anos

COMO PARTICIPAR?
Ligar: 15 3233-1692
mcs@mcs.org.br
Das 14h às 17h

PRAZO:
21/08/17

MACS

CARREIRA - VOCE S/A

A GOL quer atrair (e contratar) profissionais com mais de 50 anos

Diretor de RH da GOL explica por que a empresa quer estimular contratação de profissionais mais experientes e diz qual é o perfil procurado

Por **Camila Pati**
29 jun 2017, 12h40 - Publicado em 26 jun 2017, 15h00



ECONOMIA

Sebrae vai contratar aposentados para atuar como consultores de crédito

Se aprovados, os candidatos poderão assinar contrato com o Sebrae com duração até dezembro de 2018

Por: Agência Brasil em 06/02/17 às 18H04, atualizado em 06/02/17 às 18H07



O Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) abriu 510 vagas para consultor de crédito destinadas a aposentados que trabalharam em instituições bancárias, nas áreas de análise de crédito a atendimento a pessoas jurídicas. Os escolhidos atenderão a micro e pequenas empresas. A seleção vai até 15 de fevereiro e será por análise de currículo e comprovação de experiência.

Rachel Malva

Rachel.malva@pwc.com



. Para mais detalhes, acesse: www.pwc.com